

2021年3月26日

DIC株式会社

〒103-8233 東京都中央区日本橋 3-7-20
ディーアイシービル

女性活躍推進企業として「なでしこ銘柄」に3年連続で選定されました

－女性活躍推進に優れた企業 45社選定、うち化学業種は4社－

DIC株式会社（本社：東京都中央区、社長執行役員：猪野薫）は、女性活躍推進に優れた企業として経済産業省と東京証券取引所が共同で主催する「令和2年度なでしこ銘柄」に選定されました。当社が「なでしこ銘柄」に選ばれたのは、2019年から3年連続になります。



【取り組みや評価のポイント】

1. 経営層のコミットメント

社長直轄のワークスタイル改革プロジェクトを2020年に発足し、テーマの一つに「ダイバーシティ」を設定。ダイバーシティを含むプロジェクトの計画・進捗を経営層が確認し、取り組みをリードする仕組みとしている。

2. 組織の事業部門連携強化

女性社員が他部門に比べて少数である生産部門において、新任女性管理職と全国の生産部門に所属する女性社員を対象にパネルディスカッションや事業所間ネットワーキング活動などを開催

3. 柔軟な働き方・継続就労のための環境整備

柔軟な働き方や継続就労できる様々な制度や環境を整備し、社員の平均勤続年数の男女差を解消（女性社員19.8年、男性社員18.3年）

当社は、ダイバーシティ推進の一環として「女性活躍推進活動」に取り組んでいます。2007年より継続して働ける環境整備や仕事領域の拡大などの施策を中心に活動を進め、2015年度からは「意識・風土の醸成」「キャリア形成支援」「働き方改革」「周知・広報」の4つの側面で複合的に取り組みを推進しています。その結果、女性管理職比率はこの5年で2倍以上に増加（2015年2.6%→2021年5.9%）しました。本年度は、これらの取り組みや実績に加え、積極的な情報開示が高く評価されました。

DICグループは、中期経営計画「DIC111」の人材マネジメント戦略において多様な価値観を持つ社員が融合していく「多様な個を活かす働き方の実現」を通じて、新たな価値を創造する事を目指しています。今後も多様な人材がそれぞれのポジションで最大限に能力を発揮できる会社を目指し、SDGs^{*}活動の一環としてダイバーシティを推進していきます。

※SDGs（エス・ディー・ジーズ）とは

「Sustainable Development Goals」の略称で、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のためのアジェンダ 2030」で掲げられた17の目標のこと。2030年までに貧困や飢餓撲滅、ジェンダー平等などの社会的課題や環境問題を解決し、持続可能な社会を実現していくことを目指している。

【関連するSDGsの目標】



以上

【ご参考】

■ 「なでしこ銘柄」とは

経済産業省は、東京証券取引所と共同で、2012年度より女性活躍推進に優れた上場企業を「なでしこ銘柄」として選定しています。なでしこ銘柄は、「女性活躍推進」に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力である銘柄として紹介することを通じて、企業への投資を促進し、各社の取組を加速化していくことを狙いとしています。「令和2年度なでしこ銘柄」は、東京証券取引所全上場企業約3,600社から、業種毎にスコアが上位の企業45社が選定されました。

【関連ニュースリリース】

- 女性活躍推進企業として「なでしこ銘柄」に2年連続で選定されました（2020年3月4日）

<https://www.dic-global.com/ja/news/2020/csr/20200304114518.html>

【関連ウェブサイト】

- 当社ウェブサイト「社員とDIC ～人材マネジメント」

<https://www.dic-global.com/ja/csr/stakeholder/staff.html>